



BASES DE SELECCIÓN DUN DOCENTE SUSTITUTO DA ESPECIALIDADE DE SERVIZOS DE RESTAURANTE – BAR, PARA CUBRIR A BAIXA POR INCAPACIDADE TEMPORAL E OUTRAS POSIBLES CAUSAS DE SUSPENSION DO CONTRATO LABORAL DO DOCENTE DA ESPECIALIDADE DE SERVIZOS DE RESTAURANTE-BAR DO OBRADOIRO DE EMPREGO “MOAÑA LABORA HOSTALARÍA”.

Primeira.- OBXECTO.

Estas bases teñen como finalidade a determinación do sistema, procedemento, requisitos e baremos das probas que se aplicarán no proceso de selección da persoa que será contratada dentro do obradoiro de emprego Moaña Labora Hostalaría. O proceso selectivo desenvolverase de conformidade co previsto nos artigos 10 e 12 da Orde do 7 de febreiro de 2024, reguladora das axudas e subvencións para os obradoiros duais de emprego da Comunidade Autónoma de Galicia (DOG núm. 38 do 22.02.2024).

O posto que se convoca, a xornada completa, é:

- **1 Experto/a docente en RESTAURANTE-BAR**

A retribución para este posto de experto docente en restaurante - bar será de 1.796,66 euros brutos mensuais.

Segunda.- FUNCÍONS DO POSTO DE TRABALLO.

As funcións que corresponden ao posto de traballo son:

- Programar os contidos do plan formativo da especialidade.
- Impartir os contidos teóricos e prácticos aplicando a metodoloxía didáctica axeitada.
- Avaliar a aprendizaxe dos alumnos.
- Manter a disciplina do alumnado do seu módulo, dando conta das incidencias que se produzan á dirección do proxecto.
- Responsabilizaranse do bo uso e custodia dos materiais, ferramentas e maquinaria que lles sexan asignados, así como a organización da aula- taller e espazos de execución dos traballos.
- Poderán ocuparse do desenvolvemento e impartición de materias complementarias, segundo as necesidades para o bo desenvolvemento e funcionamento do proxecto.

Terceira- PUBLICIDADE

As bases reguladoras deste proceso selectivo así como as listaxes de resultados relativas ao mesmo serán publicadas na sede electrónica do Concello de Moaña (<https://concellodemoana.sedelectronica.gal>), nos taboleiros do Concello de Moaña e do Patronato Municipal Beiramar.

Cuarta-REQUISITOS DAS PERSOAS ASPIRANTES.

As persoas interesadas en participar no proceso selectivo deberán reunir os seguintes requisitos:

DECRETO
Número: 2025-0071 Data: 09/06/2025

Cod. Validación: 4J5334LNGM4KN53QQ4GQFGDIX
Corrección: <https://patronatobeiramar.sedelectronica.gal/>
Documento asinado electronicamente desde a plataforma xestiona esPublico | Páxina 7 a 16





a) REQUISITOS XERAIS.

1. Ter nacionalidade española. As persoas nacionais dos demais Estados membros da U.E. e as persoas estranxeiras residentes en España poderán acceder en igualdade de condicións. Deberán acreditar a súa nacionalidade ou a súa residencia e o cumprimento das condicións establecidas para tódalas persoas aspirantes, mediante a tarxeta acreditativa, en orixinal ou fotocopia compulsada, da súa identidade, expedida polas autoridades competentes do seu país de orixe.
2. Ter 16 anos cumpridos e non exceder no seu caso da idade máxima de xubilación forzosa.
3. Posuír a capacidade funcional para o desempeño das tarefas do posto ao que se opta e non padecer enfermidade nin defecto físico que impida o normal desenvolvemento das funcións inherentes ao posto.
4. Non ser persoa separada, mediante expediente disciplinario, do servizo ó Estado, ás Comunidades Autónomas ou ás Entidades Locais, nin atoparse a persoa inhabilitada para o exercicio de funcións públicas, nin estar incurso en ningunha das causas de incapacidade ou incompatibilidade que determinen as disposicións vixentes.

b) REQUISITOS ESPECÍFICOS:

As persoas candidatas deberán cumprir os requisitos esixidos para o persoal docente dos certificados a impartir; Servizos de Restaurante HOTR0608 e Servizos de bar e cafetería HOTR0508, excepto nos módulos MF0711_2: Seguridade e hixiene e protección ambiental en hostalería e MF1051_2: Inglés profesional para servizo de restauración nos que se valorará a súa subcontratación.

Acreditación requirida	Experiencia profesional requirida no ámbito da especialidade	
	Con acreditación	Sen acreditación
<ul style="list-style-type: none">- Licenciado, enxeñeiro, arquitecto ou o título de grao correspondente ou títulos equivalentes.- Diplomado, enxeñeiro técnico, arquitecto técnico ou o título de grao correspondente ou títulos equivalentes.- Técnico Superior da familia profesional de hostalería e turismo.- Certificado de profesionalidade de nivel 3 da área profesional de restauración da familia profesional hostalería e turismo.	1 ano.	4 anos.

A posesión dos requisitos de acceso condicionarán a admisión das persoas candidatas ao proceso selectivo. Deberán posuír os requisitos (xerais e específicos) ou estar en condicións de obtelos na data na que remate o prazo de presentación de solicitudes.

Pasarán ás fases de entrevista persoal e á de valoración de méritos unicamente, as persoas aspirantes que reúnan os requisitos para cada posto.

DECRETO
Número: 2025-0071 Data: 09/06/2025





Quinta.- SISTEMA DE ADMISIÓN DE PERSOAS CANDIDATAS

A admisión das persoas candidatas ao proceso de selección realizarase a través de convocatoria pública.

Séxta.- SISTEMA DE SELECCIÓN.

O sistema de selección constará dunha primeira fase de entrevista persoal, coas persoas candidatas que cumpran os requisitos establecidos na base cuarta e os anexos destas bases e estean acreditados, e dunha derradeira de valoración de méritos en base aos Baremos anexos a estas bases.

Sétima.- PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES.

As persoas candidatas, a participar no proceso selectivo, deberán presentar a súa solicitude seguindo o modelo que acompaña a estas bases (Solicitude) xunto coa documentación que acredite o cumprimento dos requisitos específicos e a documentación necesaria para a valoración de méritos, na sede electrónica do Concello de Moaña.

As persoas candidatas poderán presentar as solicitudes de participación do proceso selectivo ata **cinco** días hábiles dende o días seguinte a publicación das bases.

1.-Acreditación de requisitos e méritos:

a)-A EXPERIENCIA PROFESIONAL acreditarase:

Traballo por conta allea: acreditada a través de vida laboral actualizada máis copia de contratos ou nóminas onde figure a categoría profesional; ou certificados expedidos por organismos oficiais ou outros documentos oficiais que reflectan claramente o posto desempeñado, a categoría e a duración da relación laboral.

Persoas Traballadoras Autónomas: mediante vida laboral actualizada, xustificante de alta de actividade económica (IAE) e facturas ou contratos en que consten os servizos prestados.

Traballos realizados no estranxeiro: mediante certificación oficial na que conste a ocupación ou profesión, a categoría profesional e o tempo de permanencia.

O cómputo da experiencia realizarase, de acordo cos datos reflectidos no Certificado de Vida Laboral.

b)-A FORMACIÓN acreditarase mediante diplomas, títulos ou certificados da entidade que imparte a formación, facendo referencia inescusablemente ao número de horas. So se valorará a formación impartida, organizada ou homologada por administracións públicas, universidades, organizacións sindicais, colexios oficiais ou escolas autorizadas para impartir formación.

As titulacións académicas xustificaranse cos correspondentes títulos ou resgardos da solicitude dos mesmos.

2.- Finalizado o prazo de presentación de solicitudes, o tribunal de selección valorará as solicitudes recibidas, comprobando que cumpren os requisitos establecidos, e procederá á declaración provisional do persoal admitido e excluído.

DECRETO
Número: 2025-0071 Data: 09/06/2025





Oitava.- FASE DE ENTREVISTA PERSOAL.

A entrevista persoal terá lugar coas persoas admitidas ao proceso de selección co fin de avaliar as súas capacidades persoais para desempeñar os postos de traballo que se convocan.

Versará sobre coñecementos, capacidades, habilidades e destrezas necesarias para o desempeño do posto e sobre coñecementos relacionados co Programa de Obradoiros de Emprego, cos Programas de Emprego e Formación Ocupacional, etc.

A entrevista persoal para a selección, do persoal directivo e docente terá lugar nas dependencias do Patronato Municipal Beiramar, debendo acudir os aspirantes provistos do DNI ou documento substitutivo.

Esta fase de entrevista persoal, que non será eliminatória, valorarase de 0 a 10 puntos e suporá o 35 % da puntuación final do proceso selectivo.

Unha vez realizadas as entrevistas persoais, publicarase a puntuación acadada por cada persoa candidata nesta fase.

Novena.- FASE DE VALORACIÓN DE MÉRITOS.

O tribunal de selección valorará, en base aos baremos publicados como anexos a estas bases, os méritos alegados polas persoas candidatas presentadas a entrevista.

A baremación de méritos valorarase tamén entre 0 e 10 puntos que logo suporán o 65% da puntuación final do proceso selectivo.

Unha vez realizada a baremación de méritos publicaranse os resultados provisionais do proceso selectivo na sede electrónica do Concello de Moaña e nos taboleiros do concello, do Patronato Beiramar.

Nos resultados provisionais, deberá figurar a puntuación da entrevista persoal e a puntuación da valoración de méritos, así como as datas que se conceden para formular alegacións.

Rematado o prazo de alegacións, o tribunal de selección resolverá as presentadas e publicará os resultados definitivos do proceso selectivo, constando as puntuacións acadadas en cada fase, así como as puntuacións finais (suma dos puntos acadados en cada fase) das persoas candidatas que superasen a totalidade do proceso.

As puntuacións finais determinarán a orde de prelación de aspirantes para a súa ulterior contratación.

Décima.- CRITERIOS PARA DIRIMIR EMPATES.

Para dirimir os posibles empates entre as puntuacións obtidas por dúas ou máis candidaturas en cada unha das fases do proceso selectivo así como nas puntuacións finais, rexerán os seguintes criterios:

- 1º) O maior tempo acreditado como desempleado
- 2º) Ter completado na súa totalidade os contratos anteriores en programas ou obradoiros duais de emprego.
- 3º) A puntuación obtida no apartado de experiencia profesional.
- 4º) A puntuación outorgada no apartado de experiencia docente.
- 5º) A puntuación correspondente as titulacións complementarias.
- 6º) A puntuación obtida no coñecemento do idioma galego.
- 7º) A puntuación obtida no apartado de cursos realizados.





Décimo primeira.- PUNTUACIÓNS FINAIS E ACEPTACIÓN DE PRAZAS.

1. Mediante as dúas fases da selección as persoas aspirantes poderán acadar unha puntuación final máxima de 10 puntos, correspondentes nun 35% á fase de entrevista e nun 65% á fase de valoración de méritos. O Patronato Municipal Beiramar contratará á persoa aspirante que, obtendo a maior puntuación final, sexa proposta polo tribunal de selección.

2. As puntuacións finais, os nomes das persoas candidatas propostas para seren contratadas e os das integrantes da lista de reserva a que fai referencia a base décimo segunda, publicaranse na sede electrónica do Concello de Moaña e nos taboleiros do concello, do Patronato Beiramar.

Unha vez publicadas as puntuacións do proceso de selección, a persoa con maior puntuación deberán no mesmo día da publicación do resultado do proceso selectivo, comunicar por escrito á entidade promotora a súa aceptación ou renuncia á praza. Se transcorrido o prazo non se confirma a praza, segundo o anterior, considerarase que se renuncia á mesma, que pasará a adjudicarse á seguinte candidata con maior puntuación, tendo tamén a obriga de comunicar a aceptación ou renuncia a esta praza.

Décimo segunda.- FORMALIZACIÓN DOS CONTRATOS E LISTAXE DE RESERVAS.

Rematado o proceso selectivo, o Tribunal cualificador elevará ao órgano competente a proposta de contratación da persoa aspirante que obteña a maior puntuación para quen resolverá sobre a contratación e formalización do contrato de conformidade cos modelos de contratación previstos na normativa aplicable.

As persoas candidatas que, tendo superadas todas as fases da selección, non resulten seleccionadas para a súa contratación, pasarán a formar parte dunha listaxe de reservas pola súa orde de puntuación.

Décimo terceira.- TRIBUNAL CUALIFICADOR.

A composición do tribunal cualificador axustarase en todo caso ao establecido no Real Decreto Lexislativo 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do estatuto básico do empregado público, na Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia e na demais lexislación de aplicación aos procesos de selección de persoal na administración local.

Titulares

Presidenta: María Torea Priegue. Técnica de desenvolvemento local

Secretaria: Carmen Pérez García. Orientadora laboral.

Vogais: Patricia Lores Rivera. Avogada do CIM Marta Santomé Santiago. Educadora familiar Susana García Gomez. Traballadora social

Suplentes:

Presidenta: Paula Soto Viñas. Técnica de normalización lingüística

Secretaria: M^a Carmen Chapela González. Psicóloga do CIM

Vogais: Juana María Rosales Muñoz Técnica de recursos humanos Mar Soage Bernardez. Traballadora Social. Sara Rivas Martínez. Directora da ludoteca municipal.

DECRETO
Número: 2025-0071 Data: 09/06/2025





Décimo Cuarta.- NORMATIVA DE APLICACIÓN.

Para todo o non previsto nas presentes bases, será de aplicación a Orde do 7 de febreiro de 2024, da Consellería de Emprego, Comercio e Emigración, reguladora das axudas e subvencións para os obradoiros duais de emprego da Comunidade Autónoma de Galicia, as Instrucións en relación co procedemento de selección do persoal directivo, docente e de apoio así como do alumnado- traballador dos obradoiros duais de emprego da Dirección Xeral de Formación e Cualificación para o emprego de data 17.07.2024, o Real decreto legislativo 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da lei do Estatuto Básico do Empregado Público, Lei 2/2015, de 29 de abril de emprego público de Galicia, a Lei 7/85 de Bases de Réxime Local, Lei 5/97, de 22 de xullo de Administración Local de Galicia, o Real Decreto Legislativo 781/86 de Disposicións Legais Vixentes en Materia de Réxime Local, o Decreto 95/1991 polo que se aproba o Regulamento de Ingreso do Persoal ó Servizo da Administración da Comunidade Autónoma de Galicia, o Real Decreto 364/95, polo que se aproba o Regulamento Xeral de Ingreso do Persoal ó Servizo da Administración Xeral do Estado e Provisión de Postos de Traballo e Promoción Profesional.

DISPOSICIÓN FINAL

As bases da convocatoria e cantos actos administrativos deriven delas e das actuacións do Tribunal poderán ser impugnadas nos casos e na forma establecida pola Lei 39/2015, do 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas, así como a Lei 29/98, do 13 de xullo, reguladora da xurisdición contencioso-administrativa.

A Administración local tamén poderá, se é o caso, revisar as resolucións do Tribunal segundo o previsto na citada Lei 39/2015.

DECRETO
Número: 2025-0071 Data: 09/06/2025





ANEXO I

SOLICITUDE DE PARTICIPACIÓN NA SELECCIÓN DUN DOCENTE DE COCIÑA DO OBRADOIRO DE EMPREGO MOAÑA LABORA HOSTALARÍA

D/DNA. _____ con DNI nº _____
domicilio en _____ e Tfno. _____

Tipo de notificación:

En papel Electrónico

Correo electrónico _____

DECLARA:

1º) Que desexa participar no proceso de selección de persoal, para o posto de traballo que a continuación se indica:

Docente cociña

2º) Que acepta as bases da presente convocatoria e reúne tódalas condicións e requisitos esixidos nelas.

3º) Que posúe a capacidade funcional para o desempeño das tarefas do posto de traballo indicado e que non padece enfermidade nin defecto físico que impida o normal desenvolvemento das funcións inherentes a este posto.

4º) Que non é persoa separada, mediante expediente disciplinario do servizo ó Estado, ás Comunidades Autónomas ou ás Entidades Locais, nin se atopa a persoa inhabilitada para o exercicio de funcións públicas, nin está incurso en ningunha das causas de incapacidade ou incompatibilidade, que determinan as disposicións vixentes.

En vista do anterior **SOLICITA:**

Poder participar no proceso de selección docente de cociña.

Moaña, de..... de 2025

Asdo.....

SRA. PRESIDENTA DO PATRONATO MUNICIPAL BEIRAMAR.

DECRETO
Número: 2025-0071 Data: 09/06/2025

Cod. Validación: 4J5334LNGM4KN53QQ4GQFGDUX
Corrección: <https://patronatobeiramar.selectronica.gal/>
Documento asinado electronicamente desde a plataforma xestiona esPublico | Páxina 13 a 16





ANEXO II- BAREMOS MOAÑA LABORA HOSTALARÍA.

REQUISITOS DE ACCESO E BAREMO DE MERITOS DE EXPERTOS DOCENTES

REQUISITOS MÍNIMOS DE ACCESO

- TÓDOLAS PERSOAS CANDIDATAS DEBERÁN ACREDITAR COMPETENCIA DOCENTE (Certificado Profesional de habilitación para a docencia, Certificado de Prof. de formador ocupacional ou de docencia da formación profesional para o emprego ou equivalente)

-TITULACIÓN REQUIRIDA E/OU EXPERIENCIA PROFESIONAL, no ámbito empresarial ou de obradoiros de emprego/escolas obradoiro.

As persoas candidatas deberán cumprir os requisitos esixidos para o persoal docente dos certificados a impartir; Servizos de Restaurante HOTR0608 e Servizos de bar e cafetería HOTR0508, excepto nos módulos MF0711_2: Seguridade e hixiene e protección ambiental en hostalería e MF1051_2: Inglés profesional para servizo de restauración nos que se valorará a súa subcontratación.

Acreditación requirida	Experiencia profesional requirida no ámbito da especialidade	
	Con acreditación	Sen acreditación
<ul style="list-style-type: none">- Licenciado, enxeñeiro, arquitecto ou o título de grao correspondente ou títulos equivalentes.- Diplomado, enxeñeiro técnico, arquitecto técnico ou o título de grao correspondente ou títulos equivalentes.- Técnico Superior da familia profesional de hostalería e turismo.- Certificado de profesionalidade de nivel 3 da área profesional de restauración da familia profesional hostalería e turismo.	1 ano.	4 anos.

DECRETO
Número: 2025-0071 Data: 09/06/2025





BAREMO DE MÉRITOS PARA O EXPERTO DOCENTE

1. -TITULACIÓN COMPLEMENTARIAPUNTUACIÓN MÁXIMA 1,25

Por estar en posesión dunha titulación académica distinta á esixida para o acceso e directamente relacionada co contido do posto de traballo

Titulación universitaria..... 1,00 puntos

Titulación de formación profesional de grao superior . 0,50 puntos.

Titulación de formación profesional de grao medio ... 0,25 puntos.

2. -FORMACION COMPLEMENTARIA PUNTUACIÓN MÁXIMA 1,50

Por ter asistido a masters, cursos de formación, xornadas, conferencias , en materias relacionadas coas

funcións da dirección de obradoiros de emprego, outorgarase unha puntuación de 0,03 puntos por cada 30 horas formativas.

Valoraranse tamén os cursos de informática a nivel usuario. No caso dos cursos de prevención de riscos laborais e outros cursos que teñan contidos similares entre eles so se valorará o de maior grao ou duración de entre os acreditados.

Non se valorarán os cursos de duración inferior a 20 horas, nin os que non especifiquen número de horas.

So se valorará a formación impartida, organizada ou homologada por administracións públicas, universidades, organizacións sindicais, colexios oficiais ou escolas autorizadas para impartir formación.

3.- COÑECEMENTOS DO IDIOMA GALEGO:..... PUNTUACIÓN MÁXIMA 0,25

3.1. Certificado de Lingua Galega C3 ou equivalente.....0,05

3.2. Certificado de Lingua Galega C4 ou equivalente.....0,10

3.3. Certificado de Lingua Galega C5 ou equivalente..... 0,25

3.4. Curso de Nivel Superior de Linguaxe administrativo 0.25

Só se valorará o grao superior alegado e homologado pola Dirección Xeral de Política Lingüística

4.- EXPERIENCIA LABORAL NA ESPECIALIDADE PUNTUACIÓN MÁXIMA 6,90

- Experiencia docente na especialidade en E.O/OE ou C.O. ou en formación ocupacional ou formación profesional. Por cada mes, 0,08 puntos.
- Outra experiencia profesional na especialidade. Por cada mes, 0,07 puntos

No caso de experiencia profesional, os períodos superpostos, contará como un único día de traballo.

5.- DESEMPREGO. Non melloras de emprego.....PUNTUACIÓN MÁXIMA 0,10

DECRETO
Número: 2025-0071 Data: 09/06/2025



ANEXO III

ACEPTACIÓN OU RENUNCIA DA PRAZA

Apelidos: _____ Nome: _____ DNI: _____

Teléfono de contacto: _____ Correo: _____

Persoa participante no proceso selectivo de docente da especialidade de cociña do obradoiro de emprego "Moaña Labora Hostalaría":

ACEPTO A PRAZA RENUNCIO Á

PRAZA

Moaña, a ____ de _____ de 2025.

Sinatura

DECRETO
Número: 2025-0071 Data: 09/06/2025

